

Checkliste	Die originelle Initiativbewerbung	
1	Ist die Bewerbung individuell gestaltet und keine Massenbewerbung?	
2	Geht aus den Bewerbungsunterlagen klar hervor, welche Ziele bzw. beruflichen Perspektiven angestrebt werden?	
3	Wird das Interesse, sich speziell in diesem Unternehmen ausbilden zu lassen, in der Bewerbung deutlich?	
4	Bescheinigen die Bewerbungsunterlagen fachspezifische Kompetenzen?	
5	Sind die Bewerbungsunterlagen vollständig?	
6	Ist die Initiativbewerbung an den richtigen Ansprechpartner (z.B. Ausbildungsabteilung) gerichtet?	